

Stadt Schwäbisch Gmünd

Der Gmünder Weg 2020+

Jahresrückblick 2019

Organisation seit 2019



FRANKA ZANEK
Leitung Stabsbereich
Integration



HERMANN GAUGELE
Stv. Leitung Stabsbereich
Integration



MARTINA HÄUSLER
Projektmitarbeiterin
Integration + NIFO



NATHALIE BIRINGER-MEHMETI
Vorzimmer



LUKAS STRUNZ
Vorzimmer



STEFAN KRESS
Integrationsmanager



SABINE RINK
Integrationsmanagerin



MONIKA MÜRDTER
Integrationsmanagerin



ANNICK DYCKE
Bundesfreiwilligendienstleistende

4-Säulen-Modell

Gmünder Charta der Gemeinsamkeiten

1

WILLKOMMEN
Persönliche
Beratung
und
Begleitung



2

Plattformen
für
Begegnung
und **Dialog**

3

Stärkung
bestehender
Strukturen
und
Teilhabe

4

Mit-
gestaltung
und
Mitwirkung

Gmünder Charta der Gemeinsamkeiten

GEFÖRDERT IM RAHMEN DES FÖRDERPROGRAMMS »NACHBARSCHAFTSGESPRÄCHE«



Baden-Württemberg
STAATSMINISTERIUM



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR SOZIALES UND INTEGRATION



Allianz für
Beteiligung



UNTERSTÜTZT AUS MITTELN DES LANDES BADEN-WÜRTTEMBERG



1

WILLKOMMEN Persönliche **Beratung** und **Begleitung**

- PFIFF als **Willkommenszentrum** für alle (Neu)Zuwanderer und Flüchtlinge
- Ausbau des **Willkommens- und Beratungsangebots** in Kooperation mit den **Gmünder Netzwerkpartnern**
- Individuelle **Beratung und Begleitung** durch Integrationsmanager
- Unterstützung durch den **ehrenamtlichen Dolmetscherpool** und die Veranstaltungsreihe „**Gut ankommen in Schwäbisch Gmünd.**“



1

WILLKOMMEN

Persönliche **Beratung** und **Begleitung**

- Netzwerkpartner im PFIFF



- Integrationsmanagement
 - 300 Flüchtlinge in der Intensivbetreuung durch IM
 - 962 Beratungsgespräche und Hausbesuche 4. Quartal 2018 bis einschließlich 3. Quartal 2019
- Bürgersprechstunde für (Neu) Zuwanderer
 - Willkommensschreiben an 452 Personen
 - 112 Beratungsgespräche 4. Quartal 2018 bis einschließlich 3. Quartal 2019
- ca. 1000 Kundenkontakte pro Jahr im Front-Office PFIFF

1

WILLKOMMEN Persönliche Beratung und Begleitung

- Unterstützung durch den **ehrenamtlichen Dolmetscherpool**
 - 35 Dolmetscher*innen
 - 20 Sprachen und Dialekte
 - 188 Einsätze (Stand 10/19)
 - 3 Basisschulungen
 - 1 Zusatzschulung für Arzt- und Therapiegespräche
 - Weitere Basisschulung am 31.01/01.02.2020



Zur Verfügung stehen folgende Sprachen und Dialekte*

- Arabisch
- Bosnisch
- Bulgarisch
- Dari
- Englisch
- Französisch
- Griechisch
- Kroatisch
- Kurdisch
- Kurmandschi
- Paschto
- Persisch (Farsi)
- Polnisch
- Portugiesisch
- Russisch
- Serbisch
- Sorani
- Spanisch
- Türkisch
- Urdu

Der ehrenamtliche Dolmetscherpool der Stadt Schwäbisch Gmünd setzt sich aus 26 geschulten ehrenamtlichen Dolmetschern zusammen, die insgesamt 20 Sprachen und Dialekte sprechen.

Der ehrenamtliche Dolmetscherpool kann für Gespräche bei Behörden, sozialen Einrichtungen und weiteren Institutionen in Anspruch genommen werden. Für Schulgespräche steht Ihnen das Projekt EMU der Gmünder VHS zur Verfügung.

Die ehrenamtlichen Dolmetscher können nur über das PFIFF angefragt werden.

Ihr Ansprechpartner



Lukas Strunz
Stadt Schwäbisch Gmünd
Sekretariat / PFIFF
Projektstelle für Integration
und für Flüchtlinge

Bahnhofplatz 8
73525 Schwäbisch Gmünd

Telefon: 07171-1 81 93 36
lukas.strunz@schwaebisch-gmuend.de

1

WILLKOMMEN

Persönliche **Beratung** und **Begleitung**



Gut ankommen in
Schwäbisch Gmünd

- 25.02.2019: Das Gesundheitssystem in Deutschland
- 21.03.2019: Arbeitsrecht
- 18.04.2019: Energieversorgung in Deutschland
- 15.10.2019: Gute Zukunft für mein Kind
- 08.11.2019: Mülltrennung
- 24.01.2020: Ausbildung in Deutschland



1

WILLKOMMEN Persönliche Beratung und Begleitung

- **Einbürgerungsfest des Landkreises** 2019 in Schwäbisch Gmünd



2

Plattformen für Begegnung und Dialog

- Interreligiöser Dialog
- Tag der Kulturen
- Musikwerkstatt für alle

		
<p>Iftar Gemeinsames öffentliches Fastenbrechen</p> <p>Den Anfang macht im Fastenmonat Ramadan, der im Jahr 2019 am Abend des 5. Mai beginnt und am 4. Juni endet, das gemeinsame öffentliche Fastenbrechen am Samstag, 18. Mai 2019, ab 19.15 Uhr auf dem Münsterplatz, in 73525 Schwäbisch Gmünd</p> <p>Die Arbeitsgruppe Interreligiöser Dialog veranstaltet bereits zum vierten Mal ein gemeinsames öffentliches Fastenbrechen in der Gmünder Innenstadt. Das Fastenbrechen bietet die Gelegenheit, dass sich Muslime und Christen versammeln, um bei Gebeten und beim anschließenden gemeinsamen Essen einen Einblick in die Kultur des Ramadan zu bekommen.</p>	<p>Zwischen Himmel und Erde Interreligiöse Pilgerwanderung</p> <p>Bei der zweiten Veranstaltung handelt es sich um eine Interreligiöse Pilgerwanderung am Sonntag, 28. Juli 2019 Treffpunkt um 14.15 Uhr am Kreuztisch im Himmelsgarten, Landschaftspark Wetzgau 1, 73527 Schwäbisch Gmünd</p> <p>Christen laden Muslime und alle Interessierten, unabhängig von der Glaubensrichtung, ein, bei einer Interreligiösen Pilgerwanderung, die über die Lebenswegstationen und den Salvator hinunter zur Augustinuskirche führt, gemeinsam unterwegs zu sein.</p>	<p>Rolle der Frau im Islam Öffentliches Dialogforum</p> <p>Den Schlusspunkt setzt ein öffentliches Dialogforum zum Thema „Rolle der Frau im Islam“ am Samstag, 23. November 2019, von 14.00 – 17.00 Uhr im Gemeindegarten der DITIB-Türkisch Islamische Gemeinde zu Schwäbisch Gmünd e.V., Pfitzerstraße 28, 73527 Schwäbisch Gmünd</p> <p>Muslime laden Christen und alle ein, die sich für das Thema Religion interessieren, um Fragen über den Islam stellen zu können. Ziel dieser Veranstaltung der Arbeitsgruppe „Interreligiöser Dialog“ ist es, einerseits Gemeinsamkeiten zwischen den Religionen zu entdecken und andererseits Rituale und Zeremonien im Islam kennen und verstehen zu lernen.</p>



Open Air – Schwäbisch Gmünd, Gold- und Silberforum am Remspark
TAG DER KULTUREN
20.10.2019
13 bis 18 Uhr



Schwäbisch Gmünd
 Eine gemeinsame Veranstaltung von
 PEIFF, DITIB, JMI, ADF, Rotes Kreuz
Adventsfeier für alle
 Impulse · Musik · Begegnungen
6. Dezember 2019
 14.30 Uhr – 18 Uhr
 14.30 Uhr: Beginn mit einem spirituellen Impuls
 in der Franziskaner Kirche
 15.00 Uhr: Feier im Franziskaner Gemeindehaus

3

Stärkung bestehender Strukturen und Teilhabe



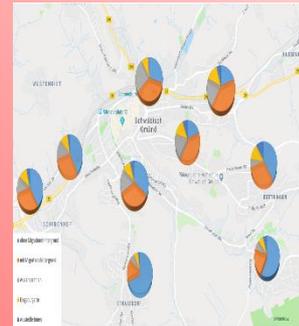
Arbeitsplatz



Schule/Kita



Quartier



Vereine/
Ehrenamt



Teilhabe

3

Stärkung bestehender **Strukturen** und **Teilhabe**



Arbeitsplatz



Netzwerk zur **Integration** von
Flüchtlingen in Ostwürttemberg



- Bewerbercafé ON TOUR
- Stand bei der Ausbildungsnacht
- Infoveranstaltungen z.B. mit Kreishandwerkerschaft
- Kooperation Personalertreff / Wifö
- FIBB – Frauen in Bildung und Beruf

3

Stärkung bestehender **Strukturen** und **Teilhabe**



Schule/Kita



- Kooperation mit dem Bildungsbüro
- Integrationsmanagement an Schulen
- Infoveranstaltung „Gute Zukunft für mein Kind“
- Kooperationspartner bei der Elternakademie

3

Stärkung bestehender **Strukturen** und **Teilhabe**



Vereine/
Ehrenamt



- Kooperation mit der Beauftragten für bürgerschaftliches Engagement:
 - Gemeinsame Vorstellung bei Vereinsvorständen
 - Präsenz im Rahmen der Freiwilligenagentur
 - Infostand beim Markt der Möglichkeiten
 - Präsenz im Engagementkalender

4

Mitgestaltung und Mitwirkung



- Stärkung des Integrationsbeirats
 - ✓ Strategieworkshop des neuen Integrationsbeirats
 - ✓ Qualifizierung im Bereich Kommunalpolitik
 - ✓ Engere Verzahnung mit der Arbeit des GR und dessen Ausschüsse
 - ✓ Überarbeitung der Geschäftsordnung
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung

Kommunikation

Seite Postfach Veranstaltungen Jobs verwalten Benac... Insights Mehr ▾



Stadtverwaltung Schwäbisch Gmünd
@schwaebisch.gmuend

Startseite
Beiträge
Bewertungen
Videos

Gefällt dir Abonniert Teilen ...

Krämermarkt und verkaufsoffenem Sonntag findet auch unser TAG DER KULTUREN statt. Kulinarische Highlights, ein buntes Bühnenprogramm, Mitmach- und Infostände und vor allem nette Gespräche und Begegnungen erwarten Euch! Wir freuen uns darauf! (Franka Zaneck)



4.188 Erreichte Personen
120 Interaktionen

Willkommen!

Schwäbisch Gmünd bietet Heimat, Halt und Geborgenheit für die hier Lebenden Menschen.

Das Wappen steht als Symbol für die Stadtgemeinschaft mit den Wertevorstellungen, die sich nicht zuletzt aus der Tradition der freien Reichsstadt mit 850jähriger Geschichte entwickelt haben.



Zu den Grundprinzipien unseres Zusammenlebens gehört die Solidarität. Es muss daher unser Ziel sein, dass alle Menschen, die hier leben, Verantwortung für ihre Stadt und die Menschen darin empfinden. Wir sind alle Teil einer Gesellschaft, die sich offen, demokratisch, liberal, gleichberechtigt und sozial auf das Grundgesetz gründet.

Daraus und aus der Tradition unserer Stadt wurden im Rahmen des Bürgerdialogs die Eckpfeiler der „Gmünder Charta der Gemeinsamkeiten“ abgeleitet.

Was ist Ihnen für das Zusammenleben in unserer Stadt besonders wichtig?

So lief der Bürgerdialog zur Charta:



In der **ersten Phase des Bürgerdialogs** (Oktober–Dezember 2018) wurden bei Aktionen vor Ort (u.a. Tag der Kulturen, Weihnachtsmarkt, Auftaktveranstaltung) und über die Online-Plattform Ideen und Anliegen der Bürger eingesammelt. Alle **Beiträge wurden hier gesammelt und veröffentlicht**. Die Kernaussagen aus allen Beiträgen im Überblick finden Sie unter **„Zwischenergebnisse“**.

In der **zweiten Phase des Bürgerdialogs** (März–April 2019) wurden die gesammelten Anliegen im Rahmen von **Nachbarschaftsgesprächen** in allen Teilkorten der Stadt

Stabsbereich Integration

- Leitung/Head of integration office**
Franka Zaneck
E-Mail: franka.zaneck@schwaebisch-gmuend.de
Tel./Phone: 07171 603 5300
Telefax/Fax: 07171 603 5309
- Stellvertretende Leitung/Deputy head of integration office**
Hermann Gatzgig
E-Mail: hermann.gatzgig@schwaebisch-gmuend.de
Tel./Phone: 07171 603 5305
Sprechzeiten/Office hours: Montag: 9:00 Uhr - 12:00 Uhr / 13:00 Uhr - 15:00 Uhr
- Projektleiter/Project manager**
Ansoch/Partnerkontakt
Info - Mentoringprogramm
Martina Heider
E-Mail: martina.heider@schwaebisch-gmuend.de
Tel./Phone: 07171 603 5306
Sprechzeiten/Office hours: Montag: 13:30 Uhr - 16:00 Uhr
- Integrationsmanager/Integration manager for refugees**
Stefan Kraft
E-Mail: stefan.kraft@schwaebisch-gmuend.de
Tel./Phone: 07171 603 5302
Mobil/Mobile: 0176 1707 1239
Telefax/Fax: 07171 603 5309
- Integrationsmanager/Integration manager for refugees**
Monika Müller
E-Mail: monika.mueller@schwaebisch-gmuend.de
Tel./Phone: 07171 603 5303
Mobil/Mobile: 0176 1707 1227
Telefax/Fax: 07171 603 5309
- Integrationsmanager/Integration manager for refugees**
Sabine Roth
E-Mail: sabine.roth@schwaebisch-gmuend.de
Tel./Phone: 07171 603 5304
Mobil/Mobile: 0176 1707 1238
Telefax/Fax: 07171 603 5308
07171 603 5309
- Vertreter/Rep. office integration office**
Nathalie Bergengraben
E-Mail: nathalie.bergengraben@schwaebisch-gmuend.de
Tel./Phone: 07171 603 5300
Telefax/Fax: 07171 603 5309
- Vertreter/Rep. office integration office**
Lukas Strauß
E-Mail: lukas.strauss@schwaebisch-gmuend.de
Tel./Phone: 07171 603 5307
Telefax/Fax: 07171 603 5309
- Bundesfreiwilligendienstleistende/ Federal volunteer service**
Ansoch Dyck
E-Mail: ansoch.dyck@schwaebisch-gmuend.de
Tel./Phone: 07171 603 5308
Telefax/Fax: 07171 603 5309

Schwäbisch Gmünd
Zwischen Himmel und Erde

TOURISMUS KULTUR + VERANSTALTUNGEN LEBEN IN GMÜND BILDUNG
Schwäbisch Gmünd entdecken

Home > Adressen

STABSBEREICH INTEGRATION/PFIFF STADTVERWALTUNG SCHWÄBISCH GMÜND

Behrnhofplatz 8
73525 Schwäbisch Gmünd

▼ iCard downloaden
▼ Veranstaltungen
integration@schwaebisch-gmuend.de

07171 603 5300
07171 603 5309

Steffen Witzke: So unterstützen die Tafeln das Zusammenleben



Wir sind dabei

„Heimat ist nicht ortsgelunden, sondern dort, wo Menschen sind, die man liebt und die einen lieben.“



MASAB KRIKER

Wir sind dabei

Ausblick?

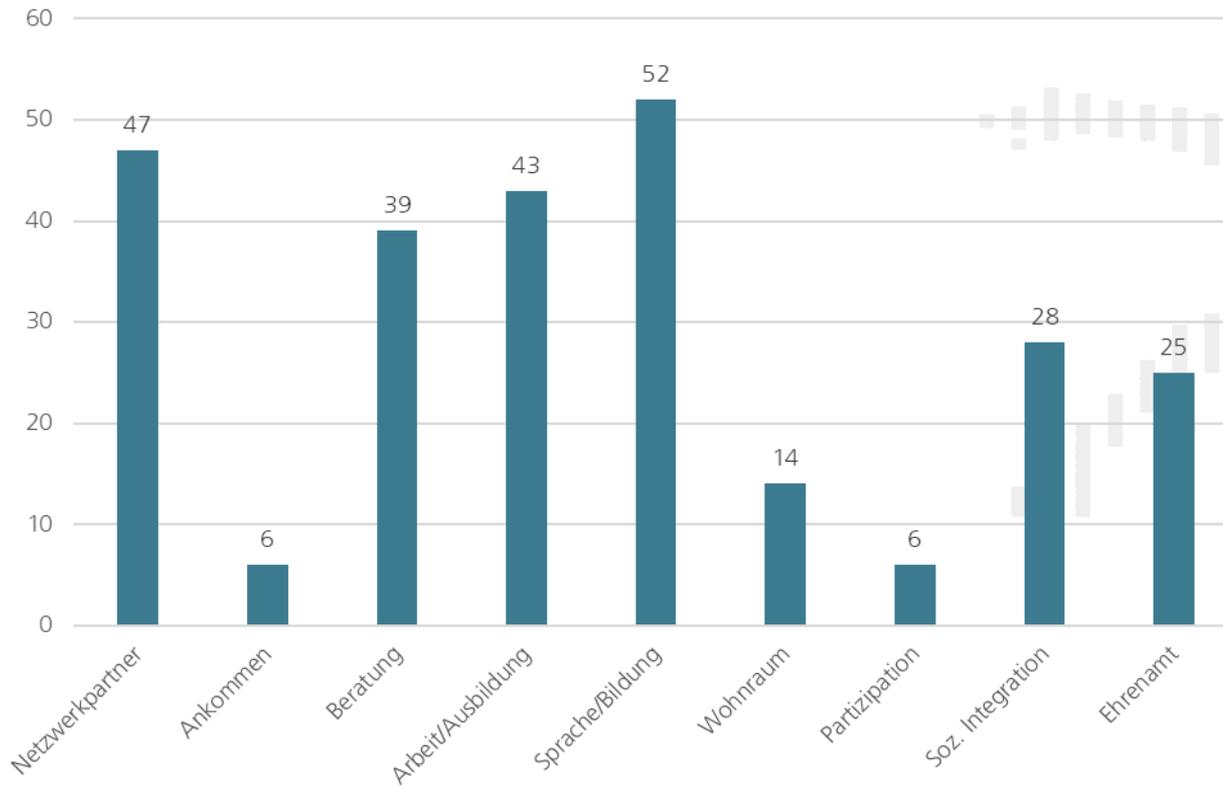
Interessante Kennzahlen:



- Überdurchschnittlich **hohe Arbeitslosenquote bei Ausländern** (v.a. bei Türken; 31,8 % aller ausländischen Arbeitslosen)
- Starke **Zuwanderung aus Osteuropa** (Rumänien: 27,26 %)
- Unterdurchschnittliche **Ausländerquote auf Gymnasien**
- Überdurchschnittlich hoher **Migrantenanteil in Kindertageseinrichtungen** (47,6% (stärkster Anstieg im Kreis); davon sprechen 65,3 % zuhause nicht deutsch)
- Geringe **politische Partizipation** (1,92 % Mitglieder des Gemeinderats mit Migrationshintergrund)
- **Interkulturelle Öffnung der Verwaltung** (17,8 % Mitarbeiter*innen der Stadtverwaltung haben Migrationshintergrund)

Ausblick?

Interessante Kennzahlen:



Ausblick?



- Implementierung der Gmünder Charta der Gemeinsamkeiten
- Fortschreibung des Integrationskonzeptes (10 Jahre danach/ laufender Förderantrag)
- Ausbau des 4-Säulen-Modells in Kooperation mit den Netzwerk
- Ziel: Gmünder Weg 2020+
- Zusammenführung der Strategieprozesse